



REGULAMENT

DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A

CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE

ÎN CARIERĂ

2022

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 (1) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) este înființat în conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 87/2006, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005, Ordinului Ministrului Educației Naționale nr. 650 din 19 noiembrie 2014 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România, Ordinului Ministrului Educației și Cercetării Științifice nr. 3070 din 21 ianuarie 2015 pentru modificarea Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale și al ministrului delegat pentru învățământ superior, cercetare științifică și dezvoltare tehnologică nr. 650/2014 - Centre de Consiliere și Orientare în Carieră, precum și precum și în concordanță cu standardele și indicatorii de performanță stabiliți de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior.

(2) Orientarea în carieră a studenților, absolvenți ai programelor de studii de licență și de master organizate în Universitatea Ecologică din București, se înscrie în politica instituției de a asigura și îmbunătăți continuu calitatea serviciilor educaționale. În setul de norme și proceduri menit să genereze o cultură intra-instituțională a calității, sprijinul acordat studenților în formarea lor de specialitate include nu numai existența unor resurse fizice (biblioteci, laboratoare, tehnică de calcul etc.), ci și sprijinul uman, materializat în consilierea în domeniul carierei și integrării profesionale.

(3) Consilierea și informarea de către cadrele didactice, în afara orelor de curs, seminar sau laborator, consilierea în scopul orientării profesionale, consilierea psihologică reprezintă un drept al studentului la asistență și servicii complementare gratuite în cadrul universității.

(4) Consilierea și orientarea în carieră pe tot parcursul vieții se referă la totalitatea serviciilor și activităților prin care persoanele de orice vârstă și în orice moment al existenței lor sunt asistați să facă alegeri în sfera educațională de formare sau muncă și să își gestioneze cariera.

Art. 2 Misiunea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră constă în informarea, consilierea și orientarea studenților în domeniul carierei, în scopul unei mai bune integrări pe piața forței de muncă. CCOC completează oferta de servicii pentru studenți a Universității, răspunzând solicitărilor de consiliere și orientare profesională formulate de studenți.

Art. 3 Principalele obiective pentru realizarea misiunii CCOC sunt următoarele:

- asistarea studenților în stabilirea rutei profesionale, prin consiliere privind alegerea programelor de studii și a disciplinelor (modulelor) opționale și facultative din planurile de învățământ;
- identificarea nevoilor de formare continuă și organizarea de cursuri postuniversitare de specializare pentru absolvenți;
- compatibilizarea individului cu profilul de carieră;
- sprijinirea coordonatorilor de specializări în vederea armonizării planurilor de studii

- cu cerințelor pieței de muncă;
- formarea și dezvoltarea abilităților de integrare pe piața forței de muncă;
- asigurarea contactului eficient între organizațiile studențești și Universitate;
- organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme de managementul carierei;
- organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme personale și educaționale.

Art. 4 Domeniile de activitate ale CCOC sunt următoarele:

- domeniul de consiliere în carieră;
- domeniul de training profesional;
- domeniul de consiliere psihopedagogică și psihoterapie.

Capitolul II CADRUL ORGANIZATORIC

Art. 5 Centrul Consiliere și Orientare în Carieră este coordonat de responsabilul centrului care se subordonează Senatului Universității Ecologice din București. Legătura permanentă a CCOC cu Senatul este realizată prin prorectorul pentru activitatea didactică.

Art. 6 Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră dezvoltă relații funcționale cu departamentele facultăților din universitate și colaborează cu prorectorul pentru activitatea didactică, precum și cu comisiile Senatului.

Art. 7 Structura organizatorică a CCOC include un responsabil de centru - personal angajat cu competențe în consilierea carierei, respectiv în psihologie, care planifică și coordonează activitatea și specialiști în domeniu, proveniți din rândul cadrelor didactice de la Facultatea de Psihologie a Universității.

Art. 8 Principalele atribuții ale coordonatorului CCOC sunt:

- armonizarea strategiei CCOC cu strategia de dezvoltare a universității;
- elaborarea planului de activități ale centrului și asigurarea bunei lor desfășurări;
- redactarea rapoartelor de activitate către Senatul universității.

Capitolul III POLITICI DE INTERVENȚIE

Art. 9 În sensul legii educației naționale, consilierea și orientarea în carieră includ următoarele tipuri de activități:

- a) informare cu privire la carieră;
- b) Educația cu privire la carieră;
- c) consilierea în carieră;
- d) consilierea pentru angajare.

Art. 10 Informarea cu privire la carieră se referă la toate informațiile necesare pentru a planifica, obține și păstra un anumit loc de muncă și are în vedere;

- informarea cu privire la domeniile de activitate unde studiile absolvite (diploma obținută) au aplicabilitate;
- informarea privind Clasificarea Ocupațiilor din România (C.O.R.), Registrul Național al Calificărilor (R.N.C.) și corespondența acestora cu Clasificarea Internațională Standard a Ocupațiilor (I.S.C.O.) - varianta 88(COM) din Uniunea Europeană, prin punerea la dispoziție a adreselor de e-mail ale unor instituții ca: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale - <https://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/>, Agenția Națională pentru Calificări - <https://www.cmc.org.ro/index.php/parteneri-naionali/anc>;
- informarea privind asociațiile profesionale și colegiile de specialitate care îndrumă și coordonează ocupațiile aferente diverselor domenii de studii;
- organizarea unor întâlniri cu specialiști practicieni, în scopul familiarizării studenților cu atribuțiile, beneficiile, dificultățile unor ocupații specifice domeniului de studii urmat;
- orientarea și consilierea studenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional.

Art. 11. Educația cu privire la carieră se realizează în universitate prin oferirea informațiilor despre piața muncii, formarea de abilități de a face alegeri privind educația, formarea, munca și viața în general, oportunitățile de a experimenta diverse roluri în viața comunității sau din viața profesională, instrumentele pentru planificarea carierei.

Art. 12. Consilierea în carieră pentru angajare ajută studenții să-și clarifice scopurile și aspirațiile, să înțeleagă propriul profil educațional, să ia decizii informate, să fie responsabile pentru propriile acțiuni, să își gestioneze cariera și perioadele de tranziție în diferite momente. Susținerea și orientarea în carieră prin consiliere are în vedere:

- asigurarea unui program săptămânal de consultații în cadrul căruia fiecare profesor are stabilite 2 ore la dispoziția studenților și desemnarea câte unui profesor îndrumător pentru fiecare an de studii;
- formularea de recomandări în privința alegerii disciplinelor opționale și a celor facultative, precum și în legătură cu domeniul de desfășurare a practicii de specialitate;
- întocmirea unor bibliografii suplimentare, conform centrelor de interes ale studenților;
- consilierea studenților pe linia orientării vocațional în carieră, cariera fiind definită în acest context ca „parcurs profesional cu rezultate peste medie”; un asemenea tip specializat de asistență urmărește, pe de-o parte, evaluarea unor abilități specifice necesare profesării cu succes într-o anumită zonă a domeniului de studii, iar pe de altă parte, are în vedere dezvoltarea unor abilități, în special a celor transferabile, de tipul: empatiei, inteligenței emoționale și rezistenței emoționale, flexibilității mentale, comunicării eficiente, lucrului în echipă, capacității decizionale, capacității de gestionare a conflictelor, toleranței la diversitate etc.

Art. 13. Consilierea pentru angajare ajută studenții să-și clarifice scopurile imediate privind angajarea, să învețe despre abilitățile necesare pentru a căuta și a menține un loc de muncă.

Art. 14. Consilierea și susținerea pentru angajare prin acumularea unei anumite experiențe profesionale are în vedere:

- efectuarea practicii de specialitate în instituții de profil, cu autoritate recunoscută în domeniu, ca modalitate de a participa la diverse activități într-un mediu de lucru profesional;
- încheierea unor contracte de parteneriat cu organizații în care studenții să desfășoare acțiuni pe bază de voluntariat, dobândind cunoștințe practice și abilități ce pot fi incluse în portofoliul de experiență al acestora (măsură valabilă pentru studenții anumitor specializări);
- mobilizarea studenților spre a participa la programele de internship (de tipul *Start Internship România*) și la târgurile de internship;
- antrenarea studenților în programe de mobilități, pentru efectuarea unor stagii de practică în țări din Uniunea Europeană, Universitatea Ecologică fiind semnatară a *Cartei universitare Erasmus*;
- integrarea studenților cu rezultate deosebite în colectivele / temele de cercetare ale cadrelor didactice, ca modalitate de implicare într-o activitate cu relevanță academică și cu aplicabilitate practică.

Art. 15. Sprijinirea debutului în profesie are în vedere:

- consilierea absolvenților, la solicitarea acestora, cu privire la strategiile de investigare a pieței de muncă, întocmirea CV-ului, întocmirea scrisorilor de intenție și prospectare, pregătirea interviului de angajare;
- elaborarea, la solicitarea absolvenților, a unor bibliografii pe profilul postului;
- susținerea intereselor absolvenților Universității Ecologice și îndrumarea de specialitate în domeniile: ecologic, social, economic, prin intermediul *Asociației Alumni*, constituită în vederea sprijinirii profesionale a acestora.

Capitolul IV DISPOZIȚII FINALE

Art. 16. Prezentul *Regulament de organizare și funcționare a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)* din Universitatea Ecologică din București a fost aprobat și discutat în ședința Senatului universitar din data 09.05.2012 și a fost revizuit în ședința din data de 20.10.2022.

PREȘEDINTELE SENATULUI,

Prof. univ. dr. Constantin DĂNCIULESCU

